

# Besøgsrapport



Virksomhedens (Jur-enheds) navn	Hjerring Dental Laboratorium Aps		Dato og klokkeslet	6-10-2014	
Adresse	Jernbanegade 2h		Virksomhedens e-postadresse		
Postnr.	Arbejdssted/afdeling				
9800 Hjerring	DO				
Telefonnummer	Virksomhedens CVR-nr.	RUT-nr.	RUT-oplysninger er OK	Ja	<input type="checkbox"/>
	15002107			Nej	<input type="checkbox"/>

## Arbejdstilsynet har ved besøget talt med

Arbejdsgiver/arbejdsgiverrepræsentant	Medarbejderrepræsentant
Hennette Elmhøj	Henrik R. Jensen, Heidi Rasmussen

## Besøgets årsag

Risikobaseret tilsyn	<input checked="" type="checkbox"/>	Kontrol af efterkommelse af påbud	<input type="checkbox"/>	Detailtilsyn	<input type="checkbox"/>	Del af flere besøg	<input type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------	-----------------------------------	--------------------------	--------------	--------------------------	--------------------	--------------------------

## Under besøget:

Virksomheden har modtaget underretning om besøget i form af "Arbejdstilsynets besøg i dag"	<input checked="" type="checkbox"/>
Arbejdstilsynet har ikke konstateret forhold, der giver anledning til at foretage sig yderligere	<input checked="" type="checkbox"/>
Arbejdstilsynet overvejer at træffe afgørelse i form af fx påbud herunder eventuelt rådgivningspåbud:	
– Virksomheden er hørt om de faktiske forhold, se de følgende sider	<input type="checkbox"/>
– Virksomheden vil blive hørt skriftligt om de faktiske forhold	<input type="checkbox"/>
Arbejdstilsynet sender en vejledning til virksomheden	<input type="checkbox"/>
Arbejdstilsynet har ført risikobaseret tilsyn med virksomhedens arbejdsmiljø og vurderer, at virksomheden skal have et supplerende tilsyn	<input type="checkbox"/>
Der er indhentet dokumentation/prøver i form af:	
Besøget er gennemført med assistance fra andre myndigheder	<input type="checkbox"/>
Besøget er gennemført for at føre tilsyn med ansatte fra andre virksomheder, der udfører arbejde hos jer	<input type="checkbox"/>

## Ved forbud/strakspåbud: (Der kan være knyttet krav om brug af rådgiver til forbud og strakspåbud)

Der er afgivet forbud. Det betyder, at faren ved arbejdet, som er betydelig og overhængende for de ansattes sikkerhed og sundhed, skal imødegås straks.	<input type="checkbox"/>
Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod arbejdsmiljølovgivningen. Forholdene skal bringes i orden straks.	<input type="checkbox"/>
Der er afgivet strakspåbud om undersøgelse af arbejdsmiljøforhold. Den skal iværksættes straks.	<input type="checkbox"/>
Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod lov om røgfri miljøer. Forholdene skal bringes i orden straks.	<input type="checkbox"/>
Beskrivelse af de faktiske forhold ved forbud/strakspåbud	

Arbejdsgiveren/virksomheden er	skriftligt	<input type="checkbox"/>	telefonisk eller mundtligt	<input type="checkbox"/>	underrettet om, at eventuelle reaktioner vil blive fremsendt til virksomhedens jur-enhed.	– er ikke underrettet	<input type="checkbox"/>
--------------------------------	------------	--------------------------	----------------------------	--------------------------	---	-----------------------	--------------------------

Udlevering af besøgsrapport	
<i>Carsten Frisgaard</i>	<i>Hennette Elmhøj</i>
Afleveret af tilsynsførende	Afleveret til

Virksomheden bedes orientere de ansatte om indholdet af denne besøgsrapport

Sagsnr.

20140042780

Arbejdstilsynet  
Postboks 1228, 0900 København C  
Telefon 70 12 12 88  
at@at.dk – www.at.dk